



GRILLE D'EVALUATION DE LA PRESOUTENANCE EN ENTREPRISE

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|--------------------|--------------------|--------------|-------------|------------------|------------|------------|--|
| Nom et prénom(s) | | | | | | | | | |
| Parcours | MEEM | MEFT | MSA | TecNa | SERA | MURE | TAM | NTE | |
| | RT | TIM | AdR | IRM | ICE | BAT | TP | CCI | |
| | COM | TGH | TBA | GFC | TCI | DPT | CGC | CCA | |
| | MEO | | | | | | | | |
| Titre du mémoire | | | | | | | | | |
| Entreprise d'accueil | | | | | | | | | |
| | | Mauvais | Insuffisant | Moyen | Bon | Excellent | | | |
| Notation | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| 1 | Compétences techniques (pratiques et applications de ses connaissances théoriques,...) | | | | | | | | |
| 2 | Rapports – Comptes rendus réguliers | | | | | | | | |
| 3 | Candidat organisé, méthodique, ayant fourni un travail de qualité | | | | | | | | |
| 4 | Sens de la discipline (ponctualité, respect de la hiérarchie,...) | | | | | | | | |
| 5 | Aspects relationnels (intégration dans une équipe,...) | | | | | | | | |
| | | TOTAL (/20) | | | | | | | |

Fait à, le / /

L'Encadreur Professionnel,

L'Evaluateur de l'IST-D,